मितिः२०८२/०2/०४

**श्री श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय**

**सिंहदरबार, काठमाडौं ।**

**विषयः विवरण उपलब्ध गराईएको सम्बन्धमा ।**

प्रस्तुत विषयमा तहाँ मन्त्रालयको पत्र संख्या ३.१/०८१/८२ चलानी नं.३५३ अनुसार माग भै आएको श्रम ऐनको दफा १६३ को (ग) र (च) को विषयमा यस विभागमा निम्न उजुरीहरु प्राप्त भएको छ |

1. लर्ड बुद्ध एजुकेसनल एकेडेमी
* निवेदन मिति- २०८१/११/०५
* निवेदनको व्यहोरा- गैरकानूनी ढङ्गले गरेको सरुवा बदर गरि पाउँ
* श्रमिक(निवेदक संख्या)-५
* विभागमा वार्ता- २०८१/११/११
* विभागको निर्णय- २०८१/११/२०
* विभागले आदेश जारी गरेको- २०८१/११/२१
* आदेशको व्यहोरा – उल्लेखित श्रमिकहरुको सरुवा कार्यान्वयन नगर्नु/नगराउनु साथै अन्य श्रमिकहरुको हकमा समेत श्रम ऐन २०७४ दफा ९२ उपदफा (२) अनुसार जानी जानी दुख हैरानी नदिन अनुचित श्रम अभ्यास नगर्नुहुन श्रम ऐन २०७४ को दफा १६३(१) को च विभागको मिति २०८१/११/२० को निर्णय बमोजिम गर्नु
* आदेश पुनर्विचार गर्न व्यवस्थापनको निवेदन: २०८१/११/२३
* निर्णय पुनर्विचार नहुने सम्बन्धि विभाग द्वारा जानकारी: २०८१/१२/११
1. एक्सेल डेभलपमेन्ट बैंक लि.
* निवेदन मिति- २०८१/०४/२२
* निवेदनको व्यहोरा- अनुचित सरुवा बदर गरि पाऊ
* श्रमिक(निवेदक संख्या)- १
* विभागले आदेश जारी गरेको- २०८१/०४/२७
* आदेशको व्यहोरा- निवेदकले पेश गरेको मुद्दा विचाराधिन रहेको अवस्थामा यस विभागबाट अन्तिम किनारा नलागेसम्म व्यवस्थापनबाट भएको सरुवा निर्णय कार्यान्वयननगर्नु/नगराउनु साथै निजलाई साविकमा गरिरहेको काममा निरन्तरता दिन श्रम ऐन, २०७४ को दफा १६३ (१) च बमोजिम विभागको मिति २०८१/०४/२७ गतेको निर्णयानुसार आदेश जारी भएको
* विभागमा वार्ता- २०८१/०५/२७
* विभागको निर्णय- २०८१/०८/२८
* निर्णयको व्यहोरा - उल्लेखित श्रमिकको सरुवा ट्रेड यूनियन ऐन २०४९ को दफा २३(क) विपरित रहेकोले वदर भएको

 .........................

 **(सागर अर्याल )**

 **कारखाना निरिक्षक**